|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Logo  Description automatically generated with low confidence | | |
| |  |  | | --- | --- | | Firm Name 事務所名 |  | | Office Locations in Japan 所在地（日本） |  | | Number of Employees in Japan 従業員数（日本） |  | | Name(s) of Managing Partner and firm/office D&I leaders マネージングパートナーおよびD&I担当者名 |  | | **Please do not alter this form**.  Please clearly mark **CONFIDENTIAL** next to the details that should not be published.  Deadline for submission is on December 17, 2021  **このフォームを変更しないでください**  非公表の情報は、詳細説明記入欄の隣にある**CONFIDENTIAL** のボックスをよく見えるようにチェックしてください。  このリストは12月17日で公表されます。 |
|  | |
| Please mail your submission to Rowena Muniz at [rowena.muniz@thomsonreuters.com](mailto:rowena.muniz@thomsonreuters.com) | |

| **Evaluation 評価** (all statistics should relate to Japan offices) (すべての数値は日本国内を対象としてください） | | |
| --- | --- | --- |
| **Number of female lawyers, and percentage of female lawyers among total fee-earners**  **女性弁護士数と全弁護士のうち女性が占める割合（%）** |  |
| **Number of female partners, and percentage of female partners among total partners**  **女性パートナー数と全パートナーのうち女性が占める割合（%）** |  |
| **Other kinds of minority representation** (includes gender, race, disabilities, and sexual orientation etc)  **その他のマイノリティーの数と全弁護士に占める割合（%）** (ジェンダー、人種、障がい、LGBTQ＋などを含みます) |  |
| **Please list the diversity programs and initiatives currently in place at your firm; highlight the ones included in the past 12 months**  **D&I実現のために現在（過去12か月を含む）実施している行動指針やプログラムなど** |  |
| **Please list impact till date of the programs listed above**  **上記によって得られた現在のD&Iの状況** |  |

| D&I strategies and goals | | |
| --- | --- | --- |
| **How would you describe your strategy for fostering a more diverse workplace, including paths to leadership for women and minorities?**  **女性やマイノリティーのリーダー育成を含め、職場のD&Iに向けて実施していることを具体的に教えてください** |  |
| **What specific goals have you set for yourself? Please provide specifics, as well as dates you hope to achieve these by.**  **事務所の目標を、できるだけ具体的に、目途となる期日も含めて教えてください** |  |